



Beraterprofil – Martin Nowak

Inhaber und systemischer Organisationsentwickler,
Trainer und Prozessbegleiter

*„Ohne Haltung bringen die besten Tools und Werkzeuge nichts.“
(Martin Nowak)*

Meine Arbeitsweise: Veränderung gemeinsam gestalten

- Umsetzen pragmatischer und kreativer Konzepte in Trainings, Workshops und Change Management, die Veränderung erlebbar machen und für nachhaltige Lerneffekte im Berufsalltag sorgen
- Leichtes Ankoppeln und Sprechen der Sprache von Mitarbeitern und Führungskräften
- 10 Jahre Berufserfahrung in der Industrie und im Dienstleistungssektor
- Kontinuierliche Investition in neue Lernmethoden, Fortbildungen und die eigene Persönlichkeitsentwicklung

Relevante Fort- und Weiterbildungen

- Master in Wirtschaftspädagogik mit Schwerpunkt: Sozialwissenschaften/Organisationales Lernen
- Bachelor in Wirtschaftswissenschaften mit Schwerpunkt Luftverkehrsmanagement
- Ausbildung in systemischer Transaktionsanalyse (TA), A.Glöckner
- Ausbildung in hypno-systemischer Organisationsentwicklung, G. Schmidt MeiHei Heidelberg
- Neurolinguistisches Programmieren (NLP) Master und Practitioner, B. Tille Wiesbaden
- Diverse erlebnisorientierte Trainer- und Moderationsausbildungen (EOL), T. Voss, Metalog
- Seminare zu Gruppendynamiken, Konfliktmanagement
- Tagungen: Mentales Stärken 2017 Thema: Führend in schwierigen Zeiten,
- Trainer Kongress seit 2017

Interkulturelle Expertise:

- Dubai: Aufbau eines Start-up Unternehmens, Etablieren einer agilen Vertriebsstruktur
- Rumänien: Training-on-the-Job agile Führung, Daimler AG

Meine aktuellen Schwerpunkte

- Agiles Change Management – Von der Strategieentwicklung bis zur operativen Prozessbegleitung
- Leadership 3.0 – Führung als Dienstleistung für die Mitarbeiter verstehen
- Die Führungskraft als Coach –Mitarbeiter mit der richtigen Haltung fördern und fordern
- New Meeting Culture – Meetings effektiv nutzen und Teamentscheidungen nutzbar machen
- Trainingsdesigner – Erstellen von Qualifizierungskonzepten, Curricula und Trainings, Kommunikation, Vertrieb und Fachthemen (digital und analog)
- Prozessbegleitung in der Organisationsentwicklung und Change Projekten (national/international)
- Teamentwicklungen
- Kreativ- und Innovationsworkshops
- Coaching von Mitarbeitern sowie Fach- und Führungskräften
- Moderation von Klein- und Großgruppen
- Prävention im Arbeits- und Gesundheitsschutz: Stressmanagement für Mitarbeiter und Führungskräfte
- Einstellungs- und Verhaltensbasierte Workshops in der Arbeitssicherheit für Produktion, Technik, Labor sowie im kaufmännischen Bereich

Bisherige Projekt- und Branchenerfahrungen

- BASF SE
- Daimler AG
- BauKing AG
- Fraport AG
- RPK Sachsen-Anhalt
- Deka Bank
- Lufthansa AG
- Feinkost Dittmann GmbH
- Carriere and more GmbH
- Schöniglich GmbH & Co KG
- Bertelsmann AG
- Maininsitut Wiesbaden
- BauHaus Werkstätten
Wiesbaden
- Heidelberg Cement Sand
und Kies
- Chapman Freeborn
Airmarketing GmbH
- Barbara Apotheke
Ludwigshafen
- StarCoffee Mannheim
- Uniklinik Magdeburg

Weitere Kompetenzen

- **Zielgruppenebene:** Auszubildende, Mitarbeiter, Fach- und Führungskräfte, Geschäftsführung
- **Moderation von Großgruppen (>30 Teilnehmer):** ja
- **Moderation von virtuellen Teams:** SharePoint, Zoom, WebEx, Skype, Google Hangout, Google Documents
- **Moderation von interkulturellen Gruppen:** ja
- **Weitere innovative Methoden:** Interaktive Lernkonzepte, die für Nachhaltigkeit sorgen. Wertschätzendes Arbeiten mit einer großen Bandbreite an Methoden, die zum Erleben von Veränderungsprozessen führen. Erlebnisorientiertes Lernen, Open Space, World Cafés, Bar Camps
- **Sprachen:** Deutsch, Englisch
- **Führerschein:** Klasse B
- **Einsatzbereitschaft:** national und international

Auswahl Referenzprojekte:

- Wissensmanagement und Change Management: Durchführung und Begleitung des Change Managements bei der Ausgliederung von 7 Unternehmenseinheiten aus einem Konzern zu eigenständigen Unternehmen, Prozessbegleitung, Führungskräfte-Coaching, Mitarbeiter-Workshops, Einführung agiler (Partizipations-) Werkzeuge
- Methodenworkshop für agile (Selbst-Führungs-)Werkzeuge in der Praxis
- Begleitung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bei ihrer Persönlichkeitsentwicklung und Entfaltung von sinnhaftem Arbeiten
- Prozessbegleitung und Moderation beim Wissenstransfer von Wissensträgern
- Erstellung von digitalen und analogen Qualifizierungskonzepten zur innerbetrieblichen Weiterbildung von Mitarbeitern
- Teamentwicklungen und Prozessbegleitung von betrieblichen Abläufen, Moderation und Konfliktberatung
- (on-the-job) Führungskräfte-Coaching und Begleitung auf dem Weg zur agilen Führungskraft
- Automobilindustrie: Diverse Organisationsentwicklungsprojekte (Change Projekte) u.a. Leadership 2020 (neue agile Führungsansätze/Methode/Strukturen), Teamentwicklung, Führungskräfteentwicklung, Train the Trainer Konzepte, Training on the Job, Coaching, Moderation, Arbeitssicherheit, Wissensmanagement
- Baustoffhandel: Teamworkshops, Stressmanagement/Gesundes Führen, Moderator, Bad Essen
- Baustoffindustrie: Einstellungs- und Verhaltensänderung in der Arbeitssicherheit
- Schöniglich UG & Co KG: Strategieentwicklung & Führungskräfte-Coaching, Wiesbaden