

Der Future Leaders Change Club

Die Zukunft von Organisationen gestalten.

Dazu braucht es Führung auf unterschiedlichen Ebenen - Egal, ob disziplinarische, fachliche oder kollegiale Führung. Wir denken Führung neu und erarbeiten gemeinsam in diesem Programm deinen Führungsstil. Das Ziel: Halte das Team am Laufen!



Das Ziel: Halte das Team am Laufen

Kollegiale Führung erlernen

Lernen in der Peer-Group

Individuelle Betreuung

... ist so aufgebaut und

Programmdauer: Das Programm besteht aus 6 Modulen, die jeweils 2,5 Tage umfassen, sowie monatlichen Online-Impulsen. Die gesamte Programmdauer beträgt 6 Monate.

Zielgruppe: Der Future Leaders Change Club richtet sich an:

- Personen, die eine Führungsposition anstreben,
- Führungskräfte, die sich für weitere Führungsverantwortung qualifizieren möchten,
- Fach- und Projektmitarbeitende, die ihre Führungskompetenzen ausbauen wollen,
- Alle, die sich im Bereich kollegiale Führung und Kommunikation persönlich und beruflich weiterentwickeln möchten.

Arbeitsweise: Eine kleine Gruppe von 8-10 Personen ermöglicht eine intensive und individuelle Betreuung der einzelnen Teilnehmenden.

Voraussetzung: Vor Beginn des Programms findet ein Vorgespräch statt, um die bestmögliche Lerngruppe zu erstellen. In diesem Gespräch werden Bedarfe, Ideen und Wünsche erörtert, um zu prüfen, ob Interessent und Programm zusammenpassen.

Lernmethode: Die Module enthalten praktische Impulse, die auf praktischen Situationen der Teilnehmenden basieren. Impulse sollen zur Reflexion anregen und das Weiterdenken bis zum nächsten Modul fördern. Zwischen den Modulen gibt es selbstgesteuerte Lernphasen, in denen die Teilnehmer Methoden und Tools ausprobieren können.

... das erwartet dich

Erkennen der eigenen **Persönlichkeitsstruktur** und **Selbstmanagement:** Welcher Führungsstil passt zu mir? Wie kommuniziere ich effektiv?

Führen, Motivieren und Kommunizieren: Welcher Führungsstil passt zu mir? Wie kommuniziere ich effektiv? Und wie schaffe ich ein Empowerment für Mitarbeitende?

Teamführung und Teamprozesse: Wie leite ich Teamprozesse, damit effektives Lernen möglich ist?

Konstruktiv Konflikte klären und lösen: Erkennen von Verhalten im Konflikt und Entwicklung von Lösungsstrategien.

Funktionalität und Dysfunktionalität in Organisationen: Frühzeitiges Erkennen von Indikatoren und deren Behebung mit dem Fokus: Was braucht das Team, um weiterarbeiten zu können?

Erwartungen und Anforderungen an Führung in Zeiten des Wandels: Wie erkenne ich frühzeitig den Bedarf an Veränderungen? Wie begleite ich mein Team in solchen Zeiten?

Change-Management erfolgreich durchführen: Wann ist Veränderung notwendig? Wie sollte sie gestaltet werden? Welche Rolle spielt die Führung dabei?

Unternehmenskultur entwickeln: Die eigene Einflusskraft erkennen, um die Unternehmenskultur positiv zu gestalten.

Wir bieten mehr: organisationale und personale Weiterentwicklung

Einheitliche Führungssprache erlernen und anwenden

Führung ist ein breites Feld. Du erhältst eine praktische Orientierungshilfe und lernst die Grundfunktionen und Aufgaben von Führung kennen. In Deiner Rolle erlernst Du das effektive Delegieren, Entscheiden, Entwickeln von Mitarbeitenden sowie das Klären von Konflikten. Dabei reifst Du in Deiner Persönlichkeit, findest zu Deiner Führungsstärke und wirst gelassener im Umgang mit den Herausforderungen des Alltags. Dafür nutzen wir die Methoden der Transaktionsanalyse, die einen einfachen Zugang bieten.

Unsere Philosophie: Direkter Transfer durch Themen der Teilnehmenden

Du lernst aus Deinen eigenen Problemstellungen und erarbeitest Deine eigenen Lösungen gemeinsam mit der Gruppe. Durch diese praktischen Beispiele aus Deinem Unternehmen wird Führung lebendig und greifbar, und Du kannst Deine Lösungen direkt im Alltag anwenden.

Modul 1+2: **Sich und andere Führen**

Erkennen der eigenen Führungspersönlichkeit und Haltung, Potentiale im Team erkennen und weiterentwickeln, die Ergebnisverantwortung verstehen.

Modul 3+4: **Tools der kollegialen Führung**

Agiles Führen durch Aufgaben- und Rollenklarheit, Entscheidungen treffen, Delegieren, Gesprächsführung und Prozessverständnis

Modul 5+6: **Führen im Change**

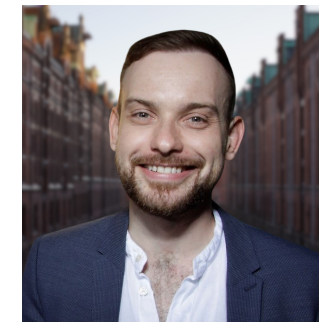
Teams entwickeln und Change-Prozesse als Führungskraft begleiten. Ständiges Reflektieren und Anpassen an die wirtschaftlichen Gegebenheiten.

Die **Zwischen-Impulse** regen zur Reflexion und Weiterentwicklung der Inhalte an. Ein **selbstorganisiertes Gruppen-Coaching** fördert die Nachhaltigkeit und Sicherheit im beruflichen Alltag.



Wir sind Metasicht - Das Change und Culture Institut

Erfahre mehr über unser Team, unsere umfassenden Kompetenzen und erfolgreich umgesetzten Projekte auf unserer Homepage. Besuche uns unter www.metasicht.com und nimm Kontakt auf, um zu erfahren, wie wir Dein Unternehmen gezielt unterstützen können.



Martin Nowak

metasicht.

Lehrtrainer und Ansprechpartner für das Programm

Martin Nowak ist ein erfahrener systemischer Coach (DBVC akkreditiert), Berater für Organisationsentwicklung und Trainer für Teamarbeit, Kommunikation und Unternehmenskultur, insbesondere im Bereich Arbeitssicherheit. Als Gründer und Inhaber des metasicht Instituts unterstützt er Fach- und Führungskräfte dabei, ihre Führungspersönlichkeit zu entwickeln und ihre Rolle als gestaltende Führungspersönlichkeit im Unternehmen zu stärken. Mit seiner Expertise begleitet er sie auf ihrem Weg, die Zukunft von Unternehmen erfolgreich zu gestalten und eine nachhaltige, positive Unternehmenskultur zu etablieren.

Anmeldung zum Programm „Future Leaders Change Club 2025“

Hiermit melde ich mich verbindlich zur Weiterbildung „Future Leaders Change Club 2025“ an

Investition der 18-tägigen Weiterbildung:

Preis für Privatpersonen: 5.950,00€

Preis für Unternehmen: 6.550,00€

Preise zzgl. gesetzlicher MwSt.

Je Baustein werden die Kosten für Verpflegung,

Seminarhaus und Unterkunft in Rechnung separat gestellt.

Bitte sende das unterschriebene Formular an info@metasicht.com

Metasicht. Change und Culture Institut

Inhaber Martin Nowak

Landwehrstraße 4

68167 Mannheim

info@metasicht.com

Angaben zur Person:

Anrede:

Titel:

Vorname:

Nachname:

Straße:

Geb.Datum:

PLZ:

eMail:

Ort:

Telefonnummer:

Der Rechnungsversand erfolgt

An mich persönlich

An die folgende Firma

Angaben zur Firma:

Firmenname:

Abteilung:

Ansprechpartner:in:

Straße:

eMail für die Rechnung:

PLZ:

Telefonnummer:

Ort:

Mit der Speicherung meiner Daten zu verwaltungsorganisatorischen Zwecken bzw. zur weiteren Information bin ich einverstanden. Bitte beachten Sie, dass wir Ihre persönlichen Daten (Bankverbindung, Adresse) zur Überprüfung an die von Ihnen angegebene E-Mail-Adresse zurücksenden. Es werden Fotos erstellt, die für Soziale Medien genutzt werden. Sollten Sie keine weiteren kostenlosen Informationen (wie z. B. das neue Programmheft, Newsletter...) von uns erhalten wollen, teilen Sie uns dies bitte formlos mit.

Datum und Unterschrift

metasicht.