

Martin Nowak

Organisationsberater und Konfliktmoderation -
Führung & Organisationsentwicklung

🏠 Landwehrstraße 4, 68167 Mannheim

✉️ nowak@metasicht.com

☎️ +49 178 2334398

💻 www.metasicht.com

- Master in Wirtschaftspädagogik, Schwerpunkt: Organisationales Lernen, Bachelor in Betriebswirtschaftslehre



Branchenerfahrungen (Auszug):

- Öffentlicher Dienst, Chemie, Pharma, Energiesektor, Banken, Sozialwesen, Automobilindustrie

Schwerpunkte

- Organisationsentwicklung und Change Management
- Konfliktmoderation und Mediation in der Wirtschaft
- Führung und Zusammenarbeit im Team
- Teamentwicklung, Coaching, Fach- und Führungskräftebegleitung

Fortbildungen (Auszug):

- Konfliktklärung und Mediation, Christian Prior
- Organisationsentwicklung und -beratung (DBVC zertifiziert), Claus Nowak
- Zertifizierter systemischer Coach und Organisationsberatung (DBVC zertifiziert), Gunther Schmidt
- Systemische Transaktionsanalyse (TA), Angelika Glöckner
- Erlebnisorientiertes Lernen, EOL-Trainer nach der Metalog®-Methode
- NLP-Coach (Practitioner und Master, DVNLP), Bernhard Tille
- Agile Methoden und Mindset, Regine Stopka
- Züricher Ressourcen Modell, Regine Stopka
- Arbeitsschutzmanagement-Beauftragter, TÜV Rheinland
- Fachkraft für Gefährdungsbeurteilungen, TÜV Nord

Expertise

Konfliktmoderation und Mediationen

- Klärungen zwischen zwei Parteien im 1:1-Setting (Beruflich & für Privatpersonen)
- Teamkonflikte und Teamklärungen, hierarchieübergreifend und innerhalb von Teams

Team- und Einzel-Coachings

- Begleitung von mehr als 100 Coaching-Klienten in Einzelcoachings
- Gruppencoachings von Führungskräften

Coachings & Trainings und Seminare zum Thema New Work, Zusammenarbeit und Führung:

- Sich und andere Führen: Den eigenen Führungsstil erkennen und die Haltung reflektieren, Prozesse etablieren, Führungstools erlernen, Kommunikationstechniken
- Ergebnisverantwortung: Priorisieren und Fokus setzen, Zielvereinbarung, Delegieren, Koordinieren und Maßnahmen prüfen, Die Führungskraft als Controller
- Mitarbeiterauswahl und -entwicklung: Erkennen von Motivation, Entwicklungspläne aufsetzen, Qualifizierungsmethoden anwenden, Feedback- und MA-Gespräche
- Umgang mit Konflikten: Konflikte erkennen (Prävention), Umgang mit Konflikten (Konfliktbearbeitung) und Lösungsfindung
- Die Führungskraft als Change-Begleiter: Notwendigkeit für Veränderung erkennen, Strategieableitung und Vorgehensweise für Veränderung definieren, Mitarbeitende in Umsetzung zu Beteiligten machen, Veränderungsprozesse erfolgreich umsetzen

Organisationsentwicklung, Change- und Wissensmanagement

- Ausgliederung von 7 Betrieben aus einem Konzern in KMU
- Unternehmenskulturentwicklung

Teamentwicklungen und -Coaching

- Durchführung von Teamanalysen, Team-Retrospektiven, Ziele ausrichten, Vereinbarungen treffen, Teamarbeit reflektieren und Zusammenarbeit fördern
- Einführung neuer, agiler Methoden

Moderation und Workshops / Wissensmanagement

- Erstellen und Revision von Gefährdungsbeurteilungen, Betriebsanweisungen, Checklisten, Arbeitsanweisungen, Erstellung von betrieblichen Handbüchern in Kooperation mit Mitarbeitenden

Gesunde Führung durch Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz:

- Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz als Führungsaufgabe: Stressmanagement erkennen und umsetzen, Zeitmanagement, Prozesse und Strukturen überdenken
- Mitarbeiter und Führungskräfte-Seminare zum Thema: Verhalten wahrnehmen, Verhalten reflektieren. Behaviour-Based-Safety (BBS), Aufbau eines Safety-Mindsets

Zielgruppenebene: Auszubildende, Mitarbeiter, Fach- und Führungskräfte, Geschäftsführung

Moderation von Großgruppen (>30 Teilnehmer): ja

Moderation von virtuellen Teams: ja

Moderation von interkulturellen Gruppen: ja

Projektbeschreibungen (Auszug):

- Implementierung eines digitalen Qualifizierungssystems zur Einarbeitung, Wissensübertragung und -sicherung von Produktionswissen in der pharmazeutischen Industrie. Das Projekt umfasst videobasierte Unterstützung, Workshops, Seminare und Dokumentationserstellung, um ein einheitliches Qualifizierungsniveau in zwei Betrieben zu erreichen (2024 – heute).
- Verbesserung der internen Zusammenarbeit durch Standardisierung von Produktionsprozessen und Prozessbewertungen: Entwicklung einer IT-gestützten Wissensdatenbank zur Standardisierung von Produktionsprozessen und zur Sicherung von kritischem/kritischem Wissen. Konzeption und Durchführung von Wissensworkshops zur Arbeitssicherheit mit Fachkräften (2018-heute).
- Einführung und Schulung von digitalen Lerntools zur Einarbeitung neuer Mitarbeitenden. Erfahrungsbasiertes Wissensmanagement (2017-heute).
- Konzeption und Durchführung einer Fachtagung mit 90 Mitarbeitern (Fach-/Führungskräfte) eines Clusterbetriebs mit Analyse und Visualisierung von Prozessabläufen zwischen funktionsübergreifenden Abteilungen, Erhebung der Umsetzung von Prozessverbesserungsmaßnahmen. (2018)
- Organisationsberatung zur Reduzierung von Unfällen in der Automobilproduktion mit dem Behaviour-Based-Safety-Ansatz: Konzeption und Durchführung von Trainings zur Verbesserung der Arbeitssicherheit in der Produktion. On-the-job-Coaching für HSE-Mitarbeiter und Führungskräfte zur Verbesserung der Kommunikation im Arbeitsschutz. (2017-2018).
- Prozessbegleitung bei der Umsetzung der Strategie Leadership 2020 zur Einführung von agilen Arbeitsmethoden in der Automobilproduktion. Konzeption und Durchführung von Führungstrainings. (2018)
- Konzeption und Durchführung von Mitarbeiter- und Führungskräftetrainings zum Thema "Gesunde Führung". Partizipativer Ansatz und interaktive Austauschformate zur Weiterentwicklung in der Personal- und Organisationsentwicklung. (2017-2018)
- Unterstützung als PMO bei der Entwicklung von zwei E-Learning-Programmen an der Schnittstelle von Kunden- und IT-Entwicklungsunternehmen. Unterstützung bei der methodisch-didaktischen Umsetzung und Begleitung des digitalen Lernprojekts. (2016-2017)
- Entwicklung eines Kulturprogramms zur Verbesserung der verhaltensbasierten Arbeitssicherheit in der chemischen Industrie: Verantwortlich für die Durchführung und Auswertung von Fokusinterviews, Konzeption und Moderation von Workshopformaten (Klein- und Großgruppen) in Produktionsbetrieben mit Fach- & Führungskräften, Ableitung von Handlungsempfehlungen und Erstellung von Lernformaten für die Weiterentwicklung der Betriebe (2016-2017)
- Prozessanalyse und Prozessoptimierung bei der Neugestaltung des Post-Patient-Managements. Verantwortlich für die Koordination der Schüler in Abstimmung mit der Pflegestation. Einführung eines neuen Prozesses zur schnelleren Bearbeitung von Patientenakten und Entlassung von Patienten (2015).

Projektbeschreibungen (Auszug):

- Organisationsberatung, Analyse und Moderation zur Verbesserung der Kooperationskultur innerhalb eines Clusters (120 Mitarbeiter). Konzeption und Durchführung einer Clusteranalyse mit Fach- und Führungskräften aus Produktion, Logistik & Instandhaltung zu Themen der bereichsübergreifenden Zusammenarbeit und bestehenden Kommunikationsmustern innerhalb und zwischen Arbeitsteams (2021-jetzt).
- Unterstützung und Konzeption bei der strategischen Ausrichtung eines gemeinsamen Führungsverständnisses im Cluster; Konzeption und Durchführung von interaktiven Dialogformaten zur Reflexion und Verbesserung der bereichsübergreifenden Zusammenarbeit im Cluster. Pilotprojekt mit der Möglichkeit der Ausweitung auf weitere Clusterunternehmen. (2021-jetzt).
- Konzeption und Umsetzung von Teamentwicklungsmaßnahmen nach Umstrukturierung der Marketingabteilung mit Design Thinking und z.B. Zukunftszielorientierung, Klärung von Rollen, Erwartungen, Aufgaben der Führungskräfte/Mitarbeiter (2021).
- Coaching von Führungskräften bei der Entwicklung fundierter Geschäftsprozesse mit der Erarbeitung von Maßnahmen zur Umsetzung agiler Arbeitsmethoden (2021).
- Konzeptentwicklung und Durchführung eines "Mini-Scrum-Master"-Entwicklungsprogramms im Rahmen der Ausbildung von Produktionsfachkräften zu Teamcoaches zur Verbesserung der Zusammenarbeit in und zwischen Arbeitsteams. Training von agilen Methoden (z.B. Stand ups, Dailies, Retrospektiven) und digitalen Kooperationswerkzeugen. (2021-heute).
- Organisationsberatung bei der Ausgliederung von 8 Produktionsbetrieben aus dem Konzern in eine ausländische Muttergesellschaft: Konzeption und Durchführung der Geschäftsanalyse für die internen Bereiche mit virtuellen Austauschformaten. Bewertung und Ableitung von Handlungsempfehlungen (2020)
- Organisationsberatung, Konfliktmanagement und Teamentwicklung von Arbeitsteams nach Umstrukturierungen zur Wiederherstellung der Arbeitsfähigkeit in neuen Teamstrukturen, u.a. durch gemeinsames Konfliktmanagement, Analyse von Arbeitsprozessen, Rollen-/Aufgabenklärung und interaktive Lernformate (2018-2019).